

JSW: ZWIĄZKOWCY CHCĄ 8-PROCENTOWYCH PODWYŻEK

Działający w Jastrzębskiej Spółce Węglowej związek Sierpień 80 wystąpił do zarządu spółki z postulatem 8-procentowego wzrostu stawek osobistego zaszeregowania pracowników od początku tego roku. Niespełnienie tego postulatu będzie oznaczało spór zbiorowy w spółce.

W piśmie do zarządu JSW, opublikowanym w środę przez rzecznika Sierpnia 80 Patryka Kosełę, związkowcy dali zarządowi tydzień na spełnienie zgłoszonego postulatu płacowego. Jeżeli tak się nie stanie, zgodnie z Ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych związek będzie w sporze płacowym z pracodawcą.

Przedstawiciele JSW jak dotąd nie odnieśli się oficjalnie do żądania związkowców. Rzecznik spółki Sławomir Starzyński przypomniał, że od tygodnia trwają rozmowy płacowe z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi z Jastrzębskiej Spółki Węglowej - Sierpień 80 do nich nie należy.

Dotychczas odbyły się dwa spotkania na temat możliwości tegorocznego wzrostu wynagrodzeń w JSW, zakończone bez porozumienia. Po pierwszym z nich, 4 marca, zarząd JSW oświadczył, że szuka rozwiązań "korzystnych dla załogi i bezpiecznych dla spółki".

W końcu lutego trzy reprezentatywne organizacje związkowe z JSW zwróciły się do zarządu z postulatem rozpoczęcia rozmów płacowych. W swoim piśmie związkowcy nie sformułowali konkretnych oczekiwań w tym zakresie, ale przytoczyli dane dotyczące wielkości inflacji i wzrostu płac w gospodarce narodowej.

W swoim lutowym piśmie do zarządu związkowcy przypomnieli m.in., że w grudniu ub. roku inflacja liczona rok do roku wniosła 3,4 proc., w styczniu tego roku 4,4 proc., zaś w całym 2020 r. średnioroczna inflacja - według prognoz - ma wynieść 3,5 proc. Strona społeczna przytoczyła też informacje o wzroście płac w gospodarce narodowej w ub. roku o ponad 6 proc. oraz prognozy podobnego wzrostu w tym roku.

"W związku z powyższym konieczne jest uzgodnienie rozwiązań, które zapobiegłyby dalszemu spadkowi płacy realnej pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej" - napisali w końcu lutego przedstawiciele trzech wiodących organizacji związkowych w JSW: Solidarności, Kadry oraz Federacji Związku Zawodowego Górników JSW.

Związkowcy wnieśli do zarządu o spotkanie "w celu uzgodnienia wskaźnika wynagrodzeń w roku 2020". "W 2019 roku wynagrodzenie za dni robocze praktycznie nie wzrosło, była wypłacona jedynie premia jednorazowa" - przypomnieli. JSW zatrudnia obecnie ok. 21,5 tys. osób.

W styczniu br. JSW poinformowała o planowanym umorzeniu wartych w sumie 700 mln zł certyfikatów inwestycyjnych specjalnego funduszu, w którym spółka zgromadziła dotąd ponad 1,8 mld zł.

Przedstawiciele firmy tłumaczyli wcześniej, że fundusz ten może być buforem na wypadek dekonunktury rynkowej, zapewniając płynność i kontynuację inwestycji. Prezes spółki deklarował, że uruchamiane w tym roku środki z funduszu mają być przeznaczone przede wszystkim na inwestycje, w związku ze wzmożonymi płatnościami w pierwszej połowie roku.

W lutym zawarto porozumienie płacowe w innej górniczej spółce - Polskiej Grupie Górniczej, gdzie płace w tym roku wzrosną o 6 proc., co będzie kosztowało firmę ok. 270 mln zł. Średnio na jednego zatrudnionego podwyżka wyniesie 443 zł brutto miesięcznie. Wzrost wynagrodzeń nastąpi poprzez zwiększenie tzw. gwarantowanych dopłat do dniówek; różnią się one wysokością w zależności od stanowiska pracy.